महाराष्ट्र राज्य मार्ग परिवहन महामंडळ

आणि

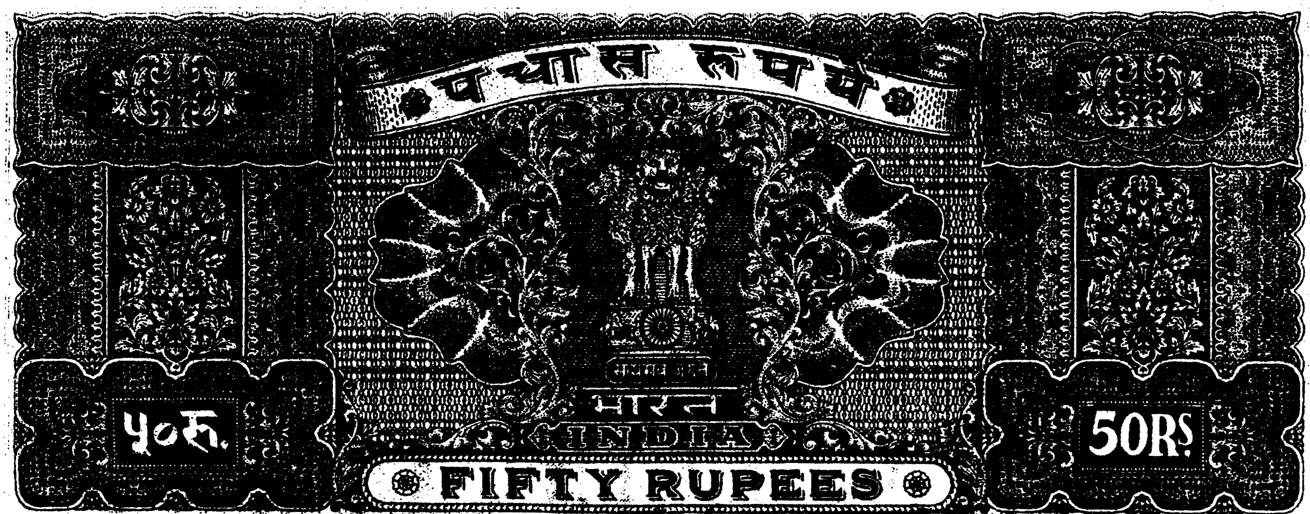
महाराष्ट्र स्टेट ट्रान्सपोर्ट कामगार संघटना
(मान्यताप्राप्त)

यांच्यामधील

कामगार करार

(दि.१.४.२००० ते ३१.३.२००४)

50 Rs.



186 21 AUG 2004

M.S.R.T.C.

समझोत्याचे [illegible] लेख

औद्योगिक विवाद अधिनियम १९४७चे कलम २ (प) सहित कलम १८(१) औद्योगिक विवाद (मुंबई) नियम ६२ च्या अन्वये

उभयपक्षकारांची नावे

नियोक्त्याचे (मालकाचे) प्रतिनिधी	:	**डॉ. विजय सतबीर सिंघ, उपाध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक महाराष्ट्र राज्य मार्ग परिवहन महामंडळ**
कामगारांचे प्रतिनिधी	:	**श्री. हनुमंत ताटे, जनरल सेक्रेटरी, महाराष्ट्र एस.टी.कामगार संघटना (मान्यताप्राप्त संघटना)**

प्रकरणाचे संक्षिप्त कथन

महाराष्ट्र राज्य मार्ग परिवहन महामंडळ (व्यवस्थापन) आणि महाराष्ट्र एस.टी.कामगार संघटना (मान्यताप्राप्त संघटना) यांच्यात दि.१६.१०.१९९९ रोजी झालेल्या कामगार कराराचा कालावधी दि.१.४.१९९६ ते ३१.३.२००० या चार आर्थिक वर्षासाठी होता.

नवीन कामगार करारासाठी महाराष्ट्र एस.टी.कामगार संघटना यांनी त्यांचे पत्र क्र.२/२००२, दि.२ जानेवारी,२००२ नुसार मागण्यांचा मसुदा व्यवस्थापनास सादर केला.

सदर मागणी मसुदयावर संघटनेशी चर्चा करण्यासाठी महामंडळाने ठराव क्र. २०००.०९.०८, दि.१४.९.२००० अन्वये मा.अध्यक्ष,म.रा.मा.प.महामंडळ यांचे अध्यक्षतेखाली वाटाघाट समिती गठीत केली. संघटनेच्या मागणी मसुदयातील मागण्यांवर वाटाघाट समितीच्या बैठकीत मान्यताप्राप्त संघटनेच्या प्रतिनिधींशी चर्चा करुन वाटाघाट समितीने शिफारशी केल्या. त्यावर संचालक मंडळाने ठराव क्र.२००४.०६.११,दि.१६.६.२००४ अन्वये खालील प्रमाणे ठराव पारित केला.

" वाटाघाट समितीने शिफारस केल्याप्रमाणे या करारापोटी (२०००-२००४) पहिल्या वर्षाकरीता रु. ३२ कोटी देण्याची शिफारस शासनास करण्यात येईल. तथापि, महामंडळाची सध्या थकबाकी देण्याची आर्थिक परिस्थिती नसल्याने ती देण्याबाबत असमर्थता व्यक्त करण्यात आली. परंतु संघटनेबरोबर चर्चा करुन निर्णय घेण्यात येईल."

तथापि, महामंडळाने देऊ केलेले रु. ३२ कोटी मान्यताप्राप्त संघटनेस मान्य नसल्यामुळे संघटनेच्या विनंती वरून दि. २८.७.२००४ रोजी मा. मुख्यमंत्री यांचे अध्यक्षतेखाली बैठक आयोजित करण्यात आली. या बैठकीस मा. उपमुख्यमंत्री, मा. मंत्री(परिवहन), मा. मंत्री(वित्त), मा. राज्यमंत्री(परिवहन), मा. अध्यक्ष, म. रा. मा. प. महामंडळ, प्रधान सचिव(वित्त), प्रधान सचिव(परिवहन) व उपाध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक, रा. प. महामंडळ व संघटना प्रतिनिधी उपस्थित होते. सदर बैठकीत मा. मुख्यमंत्री यांनी नवीन कामगार करारासाठी वार्षिक रु. ६० कोटी देण्याचे जाहीर केले. त्यानुसार शासन पत्र क्र. एस[illegible] ३[illegible]०४/सीआर ७४/परि-१, दि. २९ जुलै, २००४ अन्वये खालील प्रमाणे कळविले आहे.

१. महाराष्ट्र राज्य मार्ग परिवहन महामंडळातील कामगारांना २००४ - २००८ या कालावधीच्या कराराबाबत वार्षिक रु. ६० कोटी इतकी वाढ देण्याचे मा. मुख्यमंत्री महोदयांनी मान्य केले, तसेच ही वाढ २०००-२००४ या कालावधीकरीताही मान्य करण्यात आली.

२. वार्षिक वाढ रु. ६० कोटी या पैकी रु. ३२ कोटींचा निधी २००४-२००८ या कालावधीसाठी महामंडळाने त्यांच्या अर्थसंकल्पात तरतूद करुन तो निधी उपलब्ध करुन दयावयाचा आहे. उर्वरीत २८ कोटींचा निधी हा शासनातर्फे प्रवासी करातून समायोजित करण्यात येईल.

३. २०००-२००४ या कालावधीकरीता जी थकबाकीची रक्कम देय होईल, त्यापैकी ५० % रक्कम मुदत ठेवीच्या स्वरुपात किमान ५ वर्षाकरीता ठेवण्यात यावी. शासनाची तसेच महामंडळाची आर्थिक परिस्थिती लक्षात घेऊन उर्वरीत ५० % रक्कम रोखीने देण्याबाबत कमीत-कमी दोन वर्षाचा कालावधी ठेवण्यात यावा.

४. दि. २८.७.२००४ रोजी झालेल्या बैठकीत मा. मंत्री(वित्त) यांनी महामंडळातील कर्मचारी संघटना आणि कामगारवर्ग यांनी अधिक मेहनत घेऊन महामंडळाच्या कामात सुधारणा करणे तसेच उत्पादकता वाढवून महामंडळाची आर्थिक स्थिती सुधारणे गरजेचे आहे असे आवाहन करुन येत्या आठवडयात उत्पादकता वाढविण्याच्या दृष्टीकोनातून काही निकष महामंडळाचे अध्यक्ष व उपाध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक यांच्याशी चर्चा करुन ठरविण्यात येतील व ते कामगार संघटनांनी स्वीकारावे असे स्पष्ट केले असता, कामगार संघटनांच्या पदाधिका-यांनी याबाबत संपूर्ण सहकार्य करण्याचे मान्य केले आहे. त्यानुसार निकष निश्चित करण्याबाबतची कार्यवाही तातडीने करुन सदर निकषांचा समावेश करारामध्ये करण्यात यावा.

50 Rs.

पचास रुपये

सत्यमेव जयते

भारत

INDIA

५०रु. FIFTY RUPEES 50RS.

महाराष्ट्र MAHARASHTRA J46546

12 JAN 2005

547

M.S.R.T.C.

५. वेतन कराराच्या संदर्भात असे आढळून आले आहे की, वेतन करार करतांना कोणताही निकष न लावता मागील करारातील रक्कमा समोर ठेवून वाटाघाटी करण्यात आलेल्या आहेत. या पुढे अशा प्रकारची पध्दत न अवलंबता काही निकष आणि उत्पादकता यांची सांगड घालून महामंडळाची आर्थिक स्थिती विचारात घेऊन याबाबत विचार करण्यात यावा. कारण शासनास महामंडळाला यापुढे कराराच्या संदर्भात आर्थिक मदत देणे शक्य होणार नाही. त्या दृष्टीकोनातून करार करतांना विचार करुन अशा प्रकारची तरतूद करारात करण्यात यावी.

६. २०००-२००४ या वर्षाकरीता रु.६० कोटी वार्षिक या प्रमाणे येणारा खर्च हा २००४-२००५ पासून पुढील कालावधीच्या प्रवासी करातून समायोजित करावयाचा असल्याने, प्रवासी कराचे उत्पन्न शासनास अधिक मिळणे आवश्यक आहे. या करीता भारमान वाढविणे अत्यंत गरजेचे आहे. तेव्हा त्या दृष्टीने आपण आवश्यक ती उपाययोजना करावी व शासनास अधिक प्रवासी कर प्राप्त होईल या दृष्टीने प्रयत्न करावेत.

७. सदर करारामध्ये प्रशासकीय बाबी / प्रशासकीय अधिकार यांचा समावेश करण्यात येऊ नये.

शासन पत्र क्र.एसटीसी/३४०४/सीआर ७४/ परि-१दि. २३.८.२००४ अन्वये खालील प्रमाणे निदेश दिले आहेत.

१) कराराची मुदत संपण्यापूर्वी किमान एक वर्ष अगोदर पुढील कराराच्या वाटाघाटी सुरु कराव्यात.

शासन पत्र क्र.एसटीसी/३४०४/सीआर १४२/ परि-१ दि.६.१.२००५ अन्वये खालील प्रमाणे अतिरिक्त निदेश दिलेले आहेत.

१. २००० ते २००४ आणि २००४ ते २००८ या कालावधीचे दोन (२) वेतन करार करण्यात यावेत.

२. मागिल कराराच्या प्रथेप्रमाणे वाटाघाट समितीने चर्चा करून मान्य केलेल्या इतर बाबींच्या मागण्यांचा समावेश असलेला करार महामंडळाचे पातळीवर स्वतंत्रपणे करावा. त्याचा आर्थिक भार शासनावर पडणार नसल्याने त्यास शासनाची मान्यता घेण्याची आवश्यकता नाही.

३. शासनाची मान्यता फक्त रू.६० कोटी प्रत्येक वर्षात वाढ देण्यापुरतीच आहे व प्रशासकीय बाबीच्या बाबतीत शासनाची मान्यता घेण्यात आलेली नाही व ती पुर्ण करण्याची जबाबदारी शासन स्वीकारू शकत नाही असा करारात स्पष्ट उल्लेख करण्यात यावा.

४. महामंडळाने विविध कामासाठी उत्पादकतेचे निकष कामगार प्रतिनिधीशी चर्चा करून ठरवावेत व त्याचा समावेश करारात करावा. हे जर आता शक्य होत नसेल तर २ महिन्यांच्या कालावधीत स्वतंत्रपणे करार करण्यात यावा.

वाटाघाट समितीने मान्यताप्राप्त संघटनेशी त्यांच्या मागणी मसुदयावर चर्चा करुन केलेल्या शिफारशी व उपरोक्त शासन पत्रातील सूचना विचारात घेऊन उभयपक्षी समझोता करण्यात आला.

मागणी क्रमांक	मागणी	समझोता
१	समझोत्याचा कालावधी	हा समझोता खालील कालावधीसाठी राहील. दि. १.४.२००० ते दि. ३१.३.२००४
२	करारापोटी देय होणारी रक्कम	दि. ३१.३.२००० रोजी हजेरी पटावर असलेल्या रोजंदार गट-१ व २ सह सर्व कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या दि. ३१.३.२००० रोजी असलेल्या मूळ वेतना प्रमाणे कराराचा फायदा म्हणून खालील प्रमाणे **वैयक्तीक भत्ता** एप्रिल २००० पासून अनुज्ञेय राहील. **दि. ३१.३.२००० रोजीचे मूळ वेतन** — **वैयक्तीक भत्ता** रु. ५५०० पर्यंत — रू. ३५०/- द.म. रु. ५५०१ ते ७००० — रू. ४००/- द.म. रु. ७००१ व त्यापुढे — रू. ४५०/- द.म दि. ३१.३.२००० रोजी कार्यरत असणा-या अंशकालीन कर्मचा-यांना ते ज्या प्रवर्गात काम करतात,त्या वेतनश्रेणीत मूळ वेतन दराने उपरोक्त वैयक्तीक भत्ता अनुज्ञेय होईल.मात्र सदरची रक्कम त्यांना प्रशासनाने विहित केलेल्या त्यांच्या कामाच्या तासाच्या प्रमाणात अनुज्ञेय होईल. सदरचा भत्ता दि. १.४.२००० नंतर दि. ३१.३.२००४ पर्यंत सेवेत आलेल्या कर्मचाऱ्यांनाही त्यांच्या नियुक्तीच्या मूळ वेतना प्रमाणे व नियुक्तीच्या तारखेपासून देय राहील. कराराच्या कालावधीत मूळ वेतनात वाढ झाली तरी वैयक्तीक भत्त्यामध्ये अनुषंगीक वाढ होणार नाही. तो स्थिर राहील.
३	करारापोटी देय होणारी थकबाकी	महामंडळाची आर्थिक स्थिती बिकट असल्यामुळे करारापोटी देय होणारी थकबाकीची रक्कम एक रक्कमी अदा करणे शक्य नाही. त्यामुळे कराराच्या या थकबाकीचे वाटप खालील प्रमाणे करण्यात येईल. दि. १.४.२००० ते ३१.३.२००४ या चार वर्षाच्या कालावधीच्या थकबाकी रक्कमेपैकी ५० % रक्कम ही ५ वर्षाच्या मुदतीसाठी महामंडळाकडे बिनव्याजी ठेव म्हणून ठेवण्यात येईल,त्याचा परतावा खालीलप्रमाणे करण्यात येईल. १)२०००-२००१ ची थकबाकी — दि. २८.२.२०१० २)२००१-२००२ -""- — दि. २८.२.२०११ ३)२००२-२००३ -""- — दि. २८.२.२०१२ ४)२००३-२००४ -""- — दि. २८.२.२०१३ सदर ठेव रक्कमेवरील व्याजाबाबतची संघटनेची मागणी शासनाकडे पाठविण्यात येईल. एकूण थकबाकीतील उर्वरीत ५० % रक्कम ही जून, २००५ पेड इन जुलै,२००५ या महिन्यापासून दर महा वेतनातून समान २४ हप्त्यांत अदा करण्यात येईल.

मागणी क्रमांक	मागणी	समझोता
४	जे कर्मचारी दि. ३१.३.२००० नंतर त्यांच्या वेतनवाढीमुळे वेतनश्रेणीच्या अंतीम टप्प्यावर अथवा पुढे गेल्याने ज्यांच्या वेतनवाढी कुंठीत झाल्या आहेत त्यांना वेतनवाढीच्या शेवटच्या दराने दरवर्षी वार्षिक वेतनवाढ देण्यात यावी.	१९९६-२००० च्या करारातील तरतुदीच्या धर्तीवर जे कर्मचारी दि.१.४.२००० रोजी किंवा त्यानंतर वेतनश्रेणीच्या कमाल टप्प्यावर अथवा कमाल टप्प्याच्या पुढे पोहोचतील ते देखील त्यांच्या वेतनवाढीच्या शेवटच्या दराने दरवर्षी तदर्थ वेतनवाढीस दि. ३१.३.२००४ पर्यन्त पात्र राहतील.
५	कनिष्ठ वेतनश्रेणी लागू असणा-या कर्मचा-यांना नियमित कर्मचाऱ्यांप्रमाणे चालनीय भत्ते देण्यात यावेत.	कनिष्ठ वेतनश्रेणीवर काम करणा-या कर्मचा-यांना इतर कर्मचा-यांना देय असलेल्या दराप्रमाणे चालनीय भत्ते दि. १.४.२००० पासून देण्यात येतील.
६	हंगामाच्या कालावधीत चालक व वाहक तसेच कार्यशाळा कर्मचा-यांना असलेल्या हजेरी प्रोत्साहन भत्त्यामध्ये वाढ करावी.	चालक, वाहक व आगारातील कार्यशाळा कामगारांसाठी २५ एप्रिल ते १२ जून तसेच विभागीय कार्यशाळेसाठी १२ फेब्रुवारी ते ३१ मार्च असा हजेरी प्रोत्साहन भत्त्यासाठी हंगामाचा कालावधी राहील. सध्याच्या हजेरी प्रोत्साहन भत्त्यामध्ये २५ टक्के वाढ करण्यात येईल. सदरची वाढ जोडपत्र-अ मध्ये दर्शविल्या प्रमाणे दि. १.४.२००० पासून देण्यात येईल. सदरची योजना रोजंदार गट-१ व २ मधील कर्मचा-यांनाही लागू राहील.
७	**रात्रवस्ती भत्ता**	चालक वाहकांना खालील प्रमाणे रात्रवस्ती भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल. <u>ठिकाण</u> सर्वसाधारण - रू.६.०० ऐवजी रु. ७.५० जिल्हा - रू.७.०० ऐवजी रू. ९. ५० विनिर्दिष्ट - रू.९.५० ऐवजी रू.१२.००
८	**रात्र वाहतूक सेवा भत्ता**	रात्र वाहतूक सेवा भत्त्यामध्ये प्रत्येक रात्रीसाठी सध्याच्या रू.७.०० ऐवजी रू.८.०० असे वाढ करण्याचे मान्य करण्यात आले. सदर भत्ता अदा करण्यासाठीच्या शर्ती सध्या असल्याप्रमाणे म्हणजे परिपत्रक क्र.एसटी/पीडी/ ६२/ एनएस/३/ ७०, दि. ३.९.१९७० नुसार असतील व सदरचा भत्ता दि. १.४.२००० पासून अदा केला जाईल.

मागणी क्रमांक	मागणी	समझोता
९	**धुलाई भत्ता**	अ) जे कर्मचारी सुती गणवेश मिळण्यास पात्र आहेत अशा कर्मचाऱ्यांना सुती गणवेषासाठी दरमहा रू.७.०० ऐवजी रू.१०.०० धुलाई भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल. ब) वूलन गणवेषासाठी सध्याच्या रु.१२.०० ऐवजी रू.१५.०० वार्षिक दराने व वूलन जर्सीसाठी सध्याच्या रु.९.०० ऐवजी रू.१०.०० वार्षिक दराने धुलाई भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
१०	**रात्रपाळी भत्ता**	जेथे कर्मचा-यांना २१.०० वाजल्यापासून ०६.०० वाजेपर्यन्त किमान तीन तास काम करावे लागेल तेथे अशा कर्मचाऱ्यांना प्रती रात्रपाळी कामासाठी सध्याच्याच रु.०७.०० या दराने व २१.०० वाजल्यापासून ०६.०० वाजेपर्यन्त किमान ५.०० तास काम करावे लागते अशा कर्मचाऱ्यांना सध्याच्या रु.८.५० ऐवजी रू.९.५० या दराने रात्रपाळी भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल. शिवाजीनगर(पुणे) व म.का.मुंबई येथे अतिथ्यालयात रात्रपाळीमध्ये काम करणाऱ्या खानसामा / परिचारक यांना वरील प्रमाणे रात्रपाळी भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
११	**खोळंबा व अधिक काळ मुक्कामासाठी रात्रवस्ती भत्ता**	जेथे नियत कर्तव्यामुळे चालक-वाहकांना रात्रवस्तीच्या ठिकाणी तेथे पोहोचण्याच्या वेळेपासून १८ तास किंवा त्यापेक्षा अधिक अखंड मुक्काम करणे आवश्यक ठरते अशा ठिकाणासाठी खालील प्रमाणे सुधारीत दराने खोळंबा भत्ता (रात्रवस्ती भत्ता) दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल. **ठिकाण** — **सध्याचा दर** — **सुधारीत दर** सर्वसाधारण — रु.७.०० — रु. ८.०० जिल्हा — रु.८.०० — रु. ९.०० विर्निदिष्ट — रु.९.५० — रु.१०.५०
१२	**पार्सल भत्ता**	वाहकांना ज्या दिवशी पार्सले घेऊन जावे लागतील त्यासाठी त्यांना सध्याच्या रू.२.०० या ऐवजी रू.३.०० या दराने पार्सल भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.

मागणी क्रमांक	मागणी	समझोता
१३	**टपाल भत्ता**	वाहकांना ज्या दिवशी टपालाच्या थैल्या घेऊन जावे लागतील त्यादिवशी त्यांना सध्याच्या रू.२.०० या दरा ऐवजी रू.३.०० प्रति दिन या दराने टपाल भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
१४	**शिलाई भत्ता**	सुती गणवेषाच्या शिलाईसाठी दर संचास सध्याच्या रू.१४.०० ऐवजी रू.२०.०० या दराने शिलाई भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
१५	खानसामा व अतिथ्यालय परिचर या पदावरील कर्मचा-यास दरमहा रु.१५०/- विशेष भत्ता देण्यात यावा. हा भत्ता रात्रपाळी भत्त्या व्यतिरिक्त देण्यात यावा.	खानसामा व अतिथ्यालय परिचर याना सध्याच्या रू.६०.०० ऐवजी रू.७५.०० दरमहा या दराने विशेष भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
१६	**बिघाड दुरुस्ती भत्ता**	बिघाड दुरुस्ती भत्ता सध्याच्या रु.६.०० ऐवजी रू.७.०० या दराने दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
१७	**रोकड हाताळणी भत्ता :-** मध्यवर्ती कार्यालय,प्रादेशिक कार्यालय, विभागीय कार्यालय, मध्यवर्ती कार्यशाळा येथील रोखपालास दरमहा रु.१००/- प्रमाणे रोकड भत्ता दरमहा अदा करावा.	मध्यवर्ती कार्यालय, प्रादेशिक कार्यालय, विभागीय कार्यालय, मध्यवर्ती कार्यशाळा येथील रोखपालास सध्याच्या रू. ४०/- ऐवजी रू.५०/- दर महा या दराने रोकड हाताळणी भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल.
१८	**रोकड भत्ता**	रोकड हाताळणारे कारकून / आरक्षण वाहतूक नियंत्रक/ रोकड हाताळणारे वाहतूक नियंत्रक यांना दरमहा खालील प्रमाणे रोकड भत्ता दि.१.४.२००० पासून अदा करण्यात येईल. <u>इमान विम्याची रक्कम</u> — <u>रोकड हाताळण्याचा दर</u> रू. ५०००/- — रू.३०/- ऐवजी रू.४०/- रू.१०,०००/- — रू ३५/- ऐवजी रू.४५/- रू.१५,०००/- — रू.५०/- ऐवजी रू.६०/-
१९	**विना वाहक सेवा भत्ता:** विना वाहक सेवेवर काम करणा-या चालकांना विनावाहक सेवा भत्ता देण्यात यावा.	विनावाहक सेवेवर काम करणाऱ्या चालकांना खालील प्रमाणे विना वाहक सेवा भत्ता दि.१.४.२००० पासून प्रति नियते अदा करण्यात येईल. १) व्हॉल्वो / ए.सी. बसेस -- रू.२०/- प्रति नियत २) निम आराम, आराम,डिलक्स -- रू.१५/- प्रति नियत ३) साधी बस -- रू.१०/- प्रति नियत

मागणी क्रमांक	मागणी	समझोता
२०	**महागाई भत्ता :** दि.१.४.२००० पासून सुधारीत वेतनश्रेणीवरील काम करीत असलेल्या वर्ग तीन व चार पदातील सर्व कर्मचा-यांना वेळोवेळच्या केंद्र शासकीय दरानुसार त्यांचे मूळ वेतन असल्यास विशेष वेतन तसेच वैयक्तीक वेतन यांच्या बेरजेच्या रक्कमेवर महागाई भत्ता देण्यात यावा.	तृतीय व चतुर्थ श्रेणीतील कर्मचा-यांना राज्य शासनाने वेळोवेळी जाहीर केलेला दर व सूचनांनुसार महागाई भत्ता दिला जाईल.
२१	**घरभाडे व स्थानिक पुरक भत्ता:** केंद्र शासनाने वेळावेळी निश्चित वेळावेळी निश्चित केलेल्या नियम व दरानुसार घरभाडे व स्थानिक पुरक भत्ते सर्व कर्मचा-यांना अदा करण्यात यावेत.	मागील कामगार करारात मान्य केल्याप्रमाणे राज्य शासनाने विहीत केलेल्या अटी,नियम व दरानुसार रा.प.कर्मचा-यास घरभाडे भत्ता व स्थानिक पुरक भत्ता अनुज्ञेय राहील.
२२	**आदिवासी भत्ता :** शासनाचे निर्णयाप्रमाणे संवेदनाशील भागात कार्यरत असणा-या कर्मचा-यांसही शासनाप्रमाणे सुविधा व भत्ता अदा करण्यात यावा.	या विषयीच्या राज्य शासनाच्या निकषाप्रमाणे कर्मचारी पात्र ठरत असतील तर आदिवासी भत्ता अदा केला जाईल. मात्र या व्यतिरिक्त इतर भत्ता व सुविधा देय होणार नाहीत.
२३	दि.१.४.१९८० पासूनच्या करारा नुसार १२ वर्षानंतर प्रशासकीय कर्मचा-यांना व कारागिर "क" पदातील कर्मचा-यास निवडदर्जा देण्याची तरतूद आहे. त्या ऐवजी ८ वर्षानंतर निवडदर्जा देण्यात यावा.	सध्या प्रशासकीय कर्मचारी, वाहतूक कर्मचारी, कारागिर"क" व प्रमुख कारागिर यांना १२ वर्षांनी जे श्रेणीकरण केले जाते, त्या ऐवजी १० वर्षांनी श्रेणीकरण देण्यात येईल. तसेच चालक प्रवर्गालाही १२ वर्षांनी मिळणारी निवडश्रेणी १० वर्षांनी देण्यात येईल.सदरचा बदल दि.१.४.२००० पासून लागू करण्यात येईल.
२४	**<u>व्यवस्थापनाचा मुद्दा</u>** सेवानिवृत्त कर्मचा-यांना वैद्यकीय खर्चाची प्रतिपूर्ती करण्याबाबत सन १९९६-२००० च्या कामगार कराराच्या खंड १३२ अन्वये तरतूद करण्यात आलेली आहे. सदर तरतूद वगळण्यात यावी.(रद्द करण्यात यावी.)	चर्चेअंती प्रतिपुर्ती ऐवजी रा.प. दवाखान्यातील उपलब्ध औषधे व डॉक्टरांचा सल्ला मोफत देण्याची प्रचलीत तरतुद चालू राहील व सेवेतील कर्मचा-यांसाठी वैद्यकीय प्रतिपूर्तीच्या ऐवजी मेडिक्लेम योजना राबविण्याचा विचार आहे, त्यावेळी सेवानिवृत्त कर्मचा-यांना ही योजना लागू करण्याचा विचार करण्यात येईल असे ठरले.

२५	**सर्वसाधारण**	१. हा समझोता मान्यताप्राप्त संघटनेने सादर केलेल्या मागणी मसुद्यातील सर्व मागण्याचे पूर्ण व अंतिम समाधान करणारा आहे असे मानण्यात येईल. २. हा समझोता महामंडळ व राज्य सरकार यांच्या मान्यतेच्या अधिन राहील. ३. या समझोत्याच्या अटीचा अर्थ लावण्या बाबत विवाद निर्माण झाला तर त्याबाबत महामंडळ संबंधीत पक्षकारांचे म्हणणे ऐकून निर्णय घेईल. तो निर्णय अंतिम असेल. ४. अन्यतः इतर खंडामध्ये स्पष्टपणे तरतूद केली नसेल तर सदर समझोता, समझोत्यावर सहया केल्याच्या तारखेपासून अंमलात येईल. ५. सन २०००-२००४ कालावधीच्या करारासाठी वार्षिक वाढ रु.६० कोटी इतक्या रक्कमेपर्यन्त मर्यादीत राहील. हा वाढीव खर्च शासन पत्र क्र. एसटीसी/३४०४/सीआर-७४/परि-१, दि. २९.७.२००४ अन्वये शासनास देय होणा-या प्रवासी कराच्या रक्कमेतूनच समायोजित करुन अदा करण्यात येईल. ६. कराराच्या कालावधीत वार्षिक रू ६० कोटी मर्यादेत खर्च होत आहे हे पाहण्याची जबाबदारी लेखा खात्याची राहील. ७. या करारात समाविष्ट असणाऱ्या सर्व बाबीबाबत कराराच्या कलावधीत कोणत्याही मागण्या केल्या जाणार नाहीत. तसेच कराराच्या कालावधीत संपावर जाणे/ मंदगतीने काम/लेखणीबंद आंदोलन/ उपोषण /धरणे/ घेराव इत्यादि मार्गाचा अवलंब करणार नाहीत. याशिवाय अनधिकृत अनुपस्थिती, महामंडळाच्या मालमत्तेचे नुकसान, हिंसाचार, घातपात, काम थांबणे अशा प्रकारच्या व इतर बेकायदेशीर कृत्यामध्ये मान्यताप्राप्त संघटना भाग घेणार नाही किंवा प्रोत्साहन देणार नाही किंवा ते कृत्य माफ करण्याकरीता पूढाकार घेणार नाही.

		८. या करारांतर्गत मिळणारे आर्थिक लाभ दि. ३१. ३. २००४ पर्यन्तच मिळतील. ९. १९९६-२००० च्या करारातील आर्थिक लाभ/सवलती/तरतूदी या करारान्वये सुधारल्या अथवा वगळल्या असतील,त्या सोडून इतर तरतूदी सर्वसाधारणपणे पुढे चालू राहतील.

साक्षीदार

महाव्यवस्थापक (क.व औ. सं)

महाराष्ट्र राज्य मार्ग परिवहन महामंडळासाठी व त्याच्यावतीने

उपाध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक

कामगारांच्या वतीने मान्यताप्राप्त संघटनेचे प्रतिनिधी

अध्यक्ष,
महाराष्ट्र एस.टी.कामगार संघटना

जनरल सेक्रेटरी,
महाराष्ट्र एस.टी.कामगार संघटना

ठिकाण- मुंबई
दिनांक - १९.०१.२००५

C:\My Documents\Draft Settle.2004(A)(13).doc

जोडपत्र - अ

हंगामाच्या कालावधीसाठी चालक ,वाहक व कार्यशाळा कामगारांसाठी सुधारीत उपस्थिती प्रोत्साहन योजना

हंगामाच्या कालावधी

चालक, वाहक व आगार कार्यशाळेसाठी - दि.२५ एप्रिल ते १२ जून (दोन्ही दिवस धरून)

विभागीय कार्यशाळा कामगारांसाठी - दि.१२ फेब्रुवारी ते ३१ मार्च (दोन्ही दिवस धरून)

अ.क्र.	प्रत्यक्ष कामाचे दिवस	चालक,मुख्य कारागीर, कारागीर 'क'		वाहक ,सहाय्यक कारागीर, सहाय्यक, स्वच्छक	
		सध्याची रक्कम	**सुधारीत रक्कम**	सध्याची रक्कम	**सुधारीत रक्कम**
१.	४२	१२०	**१५०**	९०	**११३**
२.	४१	११०	**१३८**	८०	**१००**
३.	४०	१००	**१२५**	७०	**८८**
४.	३९	९०	**११३**	६०	**७५**
५.	३८	८०	**१००**	५०	**६३**
६.	३७	७०	**८८**	४०	**५०**
७.	३६ आणि त्यापेक्षा कमी	काही नाही	**काही नाही**	काही नाही	**काही नाही**

टिपा :

१) या उपस्थिती प्रोत्साहन योजनेमध्ये फक्त ५ दिवसांपर्यन्तची गैरहजेरी मान्य करण्यात येईल व सदरहू कालावधीमध्ये ३७ दिवसांपेक्षा कमी दिवस हजर राहणा-या कामगारांना सदर बक्षिसाची रक्कम मिळणार नाही.

२) खाते वाहन चालकांना (स्टाफ कार चालक) ज्यांच्याकडे पी.एस.व्ही. बॅच नसेल त्यांना सदर प्रोत्साहन बक्षिसाची रक्कम मिळणार नाही.

३) वरील कालावधीमध्ये निलंबित केलेल्या कर्मचा-यांना सदर प्रोत्साहन बक्षिसाची रक्कम मिळणार नाही.

४) चालक/वाहकाने त्यांच्या प्रत्यक्ष बस चालन/वाहक कामाएवेजी प्रशासकीय कारणास्तव त्यांना इतर कामासाठी वापरले असेल तर त्यांना सदर बक्षिसाची रक्कम वरील योजनेनुसार मिळेल.

****